

Datenschutzinformation gemäß Art. 13 DSGVO hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen der Personalvermittlung	
Die nachfolgenden Erläuterungen dienen der Information der Bewerber (sog. Betroffene) der Meidorf (nachfolgend „Personalvermittler“). Welche Daten im Einzelnen verarbeitet werden, richtet sich maßgeblich nach dem konkreten Inhalt der Personalvermittlung und den vom Betroffenen übermittelten personenbezogenen Informationen und den über den Betroffenen frei zugängliche Informationen (z. B. in einem beruflichen Netzwerk, wie linkedIn).	
1. Identität des Verantwortlichen:	Meidorf - Personaldienstleistungen Marvin Zeidler Hongkongstraße 7 20457 Hamburg Marvin.zeidler@meidorf.de
2. Vom Personalvermittler verarbeitete Daten	Nachfolgende Daten(kategorien) werden durch den Personalvermittler vom Betroffenen erhoben und verarbeitet: <ul style="list-style-type: none"> • Personalien (z. B. Vor- und Nachname) • Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse • Bewerbungsunterlagen (z. B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, ggfs. Foto) • sowie ggf. weitere freiwillige personenbezogenen Angaben, wie Geburtstag und -ort sowie Staatsangehörigkeit, Gehaltswunsch.
3. Zwecke für die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen	Der Betroffene ist auf der Suche nach einer beruflichen Tätigkeit, z. B. neues Arbeitsverhältnis. Der Personalvermittler schlägt den Betroffenen bei seinen Kunden aufgrund konkreter Suchaufträge oder initial vor, damit diese Kunden und der Betroffene die Möglichkeit haben, ein Arbeits- oder Dienstverhältnis einzugehen. Außerdem erfolgt die Verarbeitung zu eigenen Zwecken des Verantwortlichen, wie etwa Durchsetzung und Abwehr von Ansprüchen gegenüber seinen Kunden.
4. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung	Die Verarbeitung der Daten erfolgt gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO aufgrund einer Einwilligung des Betroffenen bzw. nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Auftragsverhältnisses zwischen dem Personalvermittler und dem Betroffenen bzw. aufgrund berechtigten Interesses des Personalvermittlers gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.
5. Empfänger / Kategorien von Empfängern	Neben dem Personalvermittler erhalten die Kunden des Personalvermittlers personenbezogene Daten des betroffenen, wenn dies der Erfüllung des Verarbeitungszwecks (siehe Ziffer 3) dient.
6. Übermittlung in ein Drittland	Eine Übermittlung in ein Drittland findet nicht statt und ist auch nicht geplant.
7. Dauer der Speicherung	Die Verarbeitung der verarbeiteten Daten richtet sich nach dem Vermittlungsauftrag bzw. der Dauer der Wirksamkeit der unwiderrufenen Einwilligung des Betroffenen.
8. Rechte des Betroffenen	Als Betroffene haben Sie laut DSGVO folgende Rechte: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Auskunft (Art. 15)</i> • <i>Berichtigung (Art. 16)</i> • <i>Löschung (Art. 17)</i> • <i>Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18)</i> • <i>Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21)</i> • <i>Datenübertragbarkeit (Art. 20)</i> • <i>Ggf. Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3)</i>

<p>9. Recht auf Widerspruch bei berechtigten Interessen /Widerruf einer Einwilligung</p>	<p><i>Bei berechtigten Interessen (gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO:</i></p> <p>Sie haben das Recht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, Widerspruch einzulegen. Ihren Widerspruch richten Sie bitte an den o.g. Verantwortlichen oder Datenschutzbeauftragten.</p> <p><i>Bei einer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO:</i></p> <p>Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ihren Widerruf richten Sie bitte an den o.g. Verantwortlichen oder Datenschutzbeauftragten.</p>
<p>10. Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde</p>	<p>Eine betroffene Person ist berechtigt, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzulegen. Für Hamburg ist der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (Ludwig-Erhard-Str. 22, 20459 Hamburg) zuständig.</p>
<p>11. Pflicht der externen Person zur Bereitstellung von Daten</p>	<p>Der Betroffene ist nicht verpflichtet, dem Personalvermittler alle o.g. Daten bereitzustellen. Ohne diese Daten ist die Erreichung des Zwecks der Personalvermittlung ggfs. nicht möglich, was bspw. zu einer Nichtberücksichtigung im Bewerbungsverfahren des Kunden führen kann.</p>